

# UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI

*In data 23.6.2000, alle ore 16.30, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Amministrativo, E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta dalle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto aventi titolo e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria,*

## STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO STRALCIO

**"ISTITUZIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE.  
INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO  
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE".**

### ART. 1

Al fine di favorire la piu' ampia realizzazione di iniziative a carattere culturale e ricreativo, per il tempo libero, nonché di realizzare forme di sostegno utili anche ad un piu' funzionale esplicarsi dell'attivita' lavorativa, sono individuati - ai sensi dell'articolo 5 del C.C.N.L. tuttora vigente e di quanto stabilito dal Protocollo di intesa per la regolamentazione delle relazioni sindacali di Ateneo - i seguenti servizi e/o attività:

- ✓ servizio mensa
- ✓ sostegno ai dipendenti per figli frequentanti l'asilo;
- ✓ partecipazione ad attivita' ed eventi culturali;
- ✓ organizzazione di visite culturali guidate;
- ✓ promozione ed organizzazione di viaggi con finalità di arricchimento culturale;
- ✓ organizzazione mostre ed attività culturali e ricreative;
- ✓ attività sportiva;
- ✓ festa del pensionato.

## ART. 2

▪ Premesso che:

- nell'anno 2000 il servizio mensa continuerà ad essere erogato per un importo pari a L. 497.180.200;
- nell'anno 1999 sono state impegnate, con D.R. n. 12720 del 27.12.1999, L. 143.000.000 per finanziare, rispettivamente, la partecipazione ad attività ed eventi culturali, per un importo pari a L. 50.000.000; l'organizzazione di visite culturali guidate, per un importo pari a L. 43.000.000; la promozione e la organizzazione di viaggi con finalità di arricchimento culturale, per un importo pari a L. 50.000.000,

viene a realizzarsi una disponibilità pari a L. 210.392.530, che sommata a L. 20.000.000 - quale rimborso, entro il corrente anno, da parte dell'Università di Foggia, del costo complessivo dei buoni pasto utilizzati presso la ridetta sede universitaria nel periodo ottobre 1999/dicembre 2000 - costituisce l'importo di L. 230.392.530 da utilizzare per finanziare i servizi e/o le attività da istituire nel corrente anno.

- Visti, inoltre, i verbali relativi alle riunioni dell'Osservatorio sui Servizi socio-assistenziali, tenute nei giorni 1 e 15 giugno c.a,

sono istituiti, per l'anno 2000, sulla base delle risorse disponibili, secondo quanto previsto all'articolo 1, i seguenti servizi e/o attività socio-assistenziali, da finanziare con gli importi specificatamente indicati:

### **A) SOSTEGNO AI DIPENDENTI PER FIGLI FREQUENTANTI L'ASILO**

Sostegno ai dipendenti per un importo complessivo pari a L. 50.000.000, per:

- a) figli frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del III anno di età, relativamente ai soli mesi di ottobre, novembre e dicembre 2000;
- b) figli frequentanti il servizio di asilo estivo, di età compresa tra 0 e 14 anni, relativamente al periodo 15 giugno - 15 settembre 2000.

I dipendenti con figli di età compresa tra 0 e 3 anni potranno fruire di una sola delle forme di sostegno succitate (asilo nido o asilo estivo).

Con riferimento ad entrambi i succitati servizi, il sostegno in parola è stabilito nell'importo massimo di L. 200.000 mensili e per un periodo di utilizzo non superiore a mesi due.

*(Accordo sottoscritto dalle Parti in data 3.4.2000).*

**B) PARTECIPAZIONE AD ATTIVITA' ED EVENTI CULTURALI**, per un importo pari a L. 45.000.000.

**C) ORGANIZZAZIONE DI VISITE CULTURALI GUIDATE**, per i dipendenti e per i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 40.000.000.

Sarà a carico del dipendente il pagamento di una quota pari al 10% del costo del biglietto per ciascuna delle suddette visite. La rimanente quota, pari al 90% del costo individuale, graverà sull'importo sopra specificato.

Ove il dipendente sia accompagnato da componenti il proprio nucleo familiare, sarà a carico di questi ultimi il pagamento dell'intero costo del biglietto.

Si precisa, inoltre, che, in alternativa ai componenti il proprio nucleo familiare, il dipendente potrà essere accompagnato da n. 1 persona, esterna al medesimo nucleo. Anche in questo caso, sarà a carico di quest'ultima il pagamento dell'intero costo del biglietto.

**D) PROMOZIONE ED ORGANIZZAZIONE DI VIAGGI CON FINALITA' DI ARRICCHIMENTO CULTURALE**, per i dipendenti e per i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 50.000.000.

Sarà a carico del dipendente il pagamento di una quota pari al 10% del costo di iscrizione a ciascuno dei suddetti viaggi. La rimanente quota, pari al 90% del costo individuale, graverà sull'importo sopra specificato.

Ove il dipendente sia accompagnato da componenti il proprio nucleo familiare, sarà a carico di questi ultimi il pagamento dell'intero costo di iscrizione.

Si precisa, inoltre, che, in alternativa ai componenti il proprio nucleo familiare, il dipendente potrà essere accompagnato da n. 1 persona, esterna al medesimo nucleo. Anche in questo caso, sarà a carico di quest'ultima il pagamento dell'intero costo di iscrizione.

**E) ORGANIZZAZIONE MOSTRE ED ATTIVITA' CULTURALI E RICREATIVE**, per i dipendenti e per i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 10.000.000.

**F) ATTIVITA' SPORTIVA**

Sostegno per frequenza palestre e piscine per i dipendenti ed i componenti il loro nucleo familiare, per un importo pari a L. 25.000.000.

## **G) FESTA DEL PENSIONATO**

Iniziativa a favore del personale cessato dal servizio negli anni 1998 e 1999, per un importo pari a L. 10.000.000.

### **ART. 3**

Le modalità di realizzazione dei servizi e/o attività di cui all'articolo 2 saranno determinate dall'Osservatorio permanente sui "Servizi Socio-Assistenziali", nei limiti individuati dall'articolo 6.

Le decisioni assunte dall'Osservatorio sui "Servizi Socio-Assistenziali" sono immediatamente esecutive.

### **ART. 4**

Il servizio mensa, per il biennio 2001-2002, a favore dei dipendenti in servizio, compresi quelli che prestano la propria attività lavorativa presso le strutture decentrate a Taranto, verrà assicurato con le procedure previste dalla normativa vigente.

Per il suddetto biennio si provvederà all'ampliamento del numero dei punti ristoro convenzionati, anche di diversa tipologia, da individuare sempre nelle strette vicinanze del plesso ove è ubicata la struttura presso cui il dipendente presta servizio.

Si precisa, al riguardo, che, nel corso del predetto biennio, il personale potrà continuare ad utilizzare il cosiddetto mezzo-buono pasto.

### **ART. 5**

Le Parti si impegnano ad individuare, per il prossimo anno, all'interno delle strutture universitarie, locali da adibire ad asilo per i figli dei dipendenti. In tal caso, la gestione del predetto servizio sociale sarà a cura dei medesimi dipendenti, attraverso l'individuazione delle più opportune soluzioni operative.

### **ART. 6**

Il presente contratto, fatta eccezione per quanto previsto al succitato articolo 4, ha efficacia per l'anno 2000 e, comunque, fino alla stipula di apposito contratto collettivo integrativo in materia.

### **ART. 7**

Per quanto concerne le visite culturali guidate ed i viaggi con finalità di arricchimento culturale, in base al D.R. n. 12720 del 27.12.1999, di cui all'art. 2 del presente contratto, si precisa che - come già realizzato per fattispecie similari nell'anno 1999 - sarà a carico del dipendente il pagamento di una quota pari ad un terzo del costo individuale richiesto. La rimanente quota, pari ai due terzi del costo individuale, graverà sugli importi specificati nel suddetto Decreto.

Ove il dipendente sia accompagnato da componenti il proprio nucleo familiare o, in alternativa, da n. 1 persona esterna al medesimo nucleo, sarà a carico di questi ultimi il pagamento dell'intero costo richiesto.

Ove, per ciascuna visita culturale e/o viaggio con finalità di arricchimento culturale, il numero delle richieste fosse superiore al numero dei posti disponibili, i beneficiari delle iniziative di che trattasi saranno sorteggiati fino alla concorrenza per difetto del numero dei ridetti posti.

## **LE DELEGAZIONI TRATTANTI**